

Fragebogen Arbeitsrecht

Die Bearbeitung arbeitsrechtlicher Mandate setzt voraus, dass der Sachverhalt umfassend ermittelt und ausgewertet wird. Bitte füllen Sie das Formular vollständig aus und fügen Sie Kopien des Arbeitsvertrages, der Kündigung und der letzten zwölf Gehaltsabrechnungen bei.

Name, Vorname	
Ist der Ehepartner erwerbstätig? Höhe des Bruttoeinkommens	
Haben Sie Kinder? Wie alt sind die Kinder?	

Angaben zum Arbeitgeber

Name / Firmenbezeichnung / Rechtsform	
Gesetzlicher Vertreter der Firma (Geschäftsführer)	
Anschrift	
Telefonnummer / Faxnummer	
Internet / E-Mail-Adresse	
Besteht Mitgliedschaft im Arbeitgeberverband (in welchem)?	
Wie viele Beschäftigte hat der Betrieb? Wie viele Personen sind davon teilzeitbeschäftigt oder Auszubildende?	
Besteht ein Personal-/Betriebsrat?	
Ist ein Tarifvertrag anwendbar (welcher) - Kopie vorhanden?	

Angaben zum Arbeitsverhältnis

Beginn des Arbeitsverhältnisses, Eintrittsdatum	
Tätigkeitsbeschreibung	

Tatsächlich ausgeübte Tätigkeit	
Sind Sie leitender Angestellter? Woraus ergibt sich das?	
Hatten Sie die Befugnis, Mitarbeiter einzustellen oder zu entlassen (Kündigungsbefugnis)?	
Sind Sie Gewerkschaftsmitglied (welche Gewerkschaft)?	
Monatliches/jährliches Bruttoeinkommen	
Sonderleistungen (Prämien, Tantiemen)	
Arbeitszeit	
Stellung im Unternehmen (Von wem erhalten Sie Anweisungen, wem müssen Sie berichten?)	
Besteht eine betriebliche Altersversorgung?	
Hat nach Beginn Ihres Arbeitsverhältnisses ein Betriebsübergang stattgefunden?	

Angaben zur Kündigung

Ist Ihre Kündigung eine fristlose oder eine ordentliche, fristgemäße?	
Wurde der Betriebsrat vor Ihrer Kündigung angehört? Haben Sie sich darüber informiert?	
Datum der Kündigung	
Kündigungstermin (Zu welchem Datum wurde gekündigt?)	
Wann haben Sie die Kündigung erhalten?	
Haben Sie in dieser Firma bereits Kündigungen zuvor erhalten (wann)?	
Wer hat die Kündigung unterschrieben (gesetzlicher Vertreter, Bevollmächtigter)?	

Sind der Kündigung Abmahnungen vorausgegangen (wenn ja, wann wie viele mit welcher Begründung)?	
Bei einer sogenannten betriebsbedingten Kündigung: Wie viele Personen (Name, Anschrift) üben dieselbe oder eine vergleichbare Tätigkeit aus? Wie lange sind diese Personen beschäftigt und wie alt sind sie?	
Wurden Sie von der Arbeit freigestellt?	
Hat Ihr Arbeitgeber in den vergangenen Monaten weitere Kündigungen ausgesprochen oder Aufhebungsverträge abgeschlossen?	
Existiert ein Interessenausgleich und/oder Sozialplan bzw. wird darüber verhandelt?	

Sonderkündigungsschutz

Schwangerschaft	
Betriebsratszugehörigkeit, Bewerber bei Betriebsratswahlen oder Mitglied im Wahlvorstand	
Schwerbehinderung	
Elternzeit oder Elternteilzeit	
Abfallbeauftragter nach dem KWAbfG o.ä.	

Sonstiges

Wie viel Urlaub haben Sie noch?	
Wurde ein Darlehn gewährt?	
Wurde bereits ein Arbeitszeugnis verlangt bzw. schon erteilt?	
Sind Sie krankgeschrieben?	
Was ist Ihr Ziel (Erhalt des Arbeitsplatzes, Abfindung)?	

Belehrung nach § 12 a Arbeitsgerichtsgesetz

Im Urteilsverfahren des ersten Rechtszuges besteht kein Anspruch der obsiegenden Partei auf Entschädigung wegen Zeitversäumnis und auf Erstattung der Kosten für die Zuziehung eine Prozeßbevollmächtigten oder Beistandes.

Datum

Unterschrift